

Enjeux et défis
la transformation
l'offre

230

mission de

Réorganisation
répondre à la
parcours / Pen
construire la
de l'offre

La transformation de l'offre nécessite un service une adaptabilité aux nouveaux besoins, la prise en charge d'hier en établissements modulaire, adapté aux besoins de la population dans le temps et nécessitent de la part des répondre dans un contexte où l'inclusion sont devenues des éléments centraux de cette transformation de l'offre. Cette transformation de l'offre s'illustre par les plateformes, services et nécessite pour une dynamique de changement au sein de l'offre, également de « casser » les clivages existants, place à des partenariats resserrés, de l'associatif.

Ce contexte de transformation vient imposer aux autorités de contrôle confrontées à la mise en place de dispositifs dans le cadre d'expérimentation.

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

Objectifs :

- Comprendre le contexte législatif de l'offre
- S'approprier la logique de parcours
- Définir et connaître les notions de partenariat
- Comprendre l'évolution des relations avec les organismes gestionnaires, établissements
- Cerner les enjeux organisationnels
- Identifier les évolutions d'attributions

Compétences :

Être en capacité de :

- Connaître les dispositifs et leur fonctionnement
- Se positionner comme acteur de la transformation
- Accompagner les équipes de terrain professionnelle tout en associant les professionnels

En prélude à la formation

La transformation de l'offre se traduit à travers une série de réformes des politiques sociales et médico-sociales qui visent à favoriser la logique de parcours des usagers.

Ce module de formation propose de travailler dans ce contexte dans lequel se déploie la transformation de l'offre et vise à donner des pistes concrètes de son déploiement.

Les + de la formation

Ce module peut être réalisé en formation individuelle ou en formation collective dans votre structure.

PROFIL STAGIAIRE

Prérequis :

Directeur, coordinateur de pôle, responsable des ressources humaines et de l'accompagnement des équipes à se saisir des opportunités de coopération et de partenariats, de communication et les équipes de terrain. Être impacté par la nécessité de répondre aux nouvelles exigences sociales.

Aptitudes :

Aucune aptitude particulière requise.

PROGRAMME

Séquence 1 : La transformation de l'offre résultante d'une série de réformes

Accompagner le changement et accompagner le déploiement des dispositifs concrets de son

- Historique du cadre législatif qui a permis la transformation de l'offre
- La loi du 2 janvier 2002 rénovant l'offre de soins
- Décret n° 2010-870 du 26 juillet 2010 relatif à la mise en œuvre de l'autorisation mentionnée à l'article 10 de la loi n° 2015-1776 du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la sécurité sociale
- Décret n° 2017-877 du 6 mai 2017 relatif à la mise en œuvre de l'autorisation mentionnée à l'article 10 de la loi n° 2015-1776 du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la sécurité sociale

Séquence 2 : La transformation de l'offre : de quoi parle-t-on ?

- Définition des notions de dispositifs de parcours
- Nouvelles répartitions des ressources humaines et financières
- Les notions d'inclusion et d'autorisation

Séquence 3 : Devenir un acteur de la transformation de l'offre

- Rôle des acteurs de la transformation de l'offre
- Accompagnement des équipes à se saisir des opportunités de coopération et de partenariats, de communication et les équipes de terrain.
- La dynamique de groupe et la notion de « gagnant-gagnant »
- Les enjeux de la transformation de l'offre
- Evaluation du dispositif mis en place

CONTACTS

Inscription Formations Perfectionnement, hybride
Séminaires et Formations supérieures
inscription@andesi.asso.fr

Pour réaliser cette formation
Lydie AUGUSTIN
Assistante de formation Andesi sur sites
l.augustin@andesi.asso.fr



S'INSCRIRE

Comment
financer
formation

Demande
devis

COÛT

1 280

DURÉE

4 jours

DATE(S)

21-22 septembre
et
18-19 octobre

INTERVENANT. E. S

Isabelle Cariat
Marie Huberdeur



01 46 71 71 71
info@andesi.com

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Présentiel, hybride

- Exposés théoriques suivis d'échange
- Présentation de nouveaux dispositifs
l'offre
- Présentation d'un pôle issu de la t
l'offre
- Partage d'expériences professionnel
dans votre établissement

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Un questionnaire préalable à la formation
identifier ses attentes de formation et
En complément d'un échange intervenant
questionnaire de satisfaction sera adressé
A six mois, le stagiaire est sollicité
pratiques.

VALIDATION/CERTIFICATION

Une attestation de formation est délivrée

LIEU DE FORMATION

Andesi

ACCESSIBILITÉ

Nous étudions au cas par cas toutes les
intégration dans la formation. Dans le
vers des organismes appropriés.

Contact référent handicap

Isabelle CARIAT

Tél. : 01 46 71 71 71

Courriel icariat@andesi.asso.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription jusqu'à la veille de l'ouverture