

## **Exercer en équipe de direction**

2312

Construire et animer les espaces de coopération des cadres dirigeants

La complexité des organisations, l'incertitude liée à l'évolution des environnements, les risques liés aux responsabilités, les enseignements tirés de la crise sanitaire, rendent l'exercice du pouvoir et de l'autorité et l'accomplissement de la fonction de direction et d'encadrement particulièrement difficiles. La prise de décision dans les choix politico-stratégiques, managériaux ou cliniques, inhérente aux métiers de dirigeants, s'avère souvent délicate et risquée.

Cependant, si la solitude de celui qui doit trancher pour accomplir ses missions et mener ses équipes à bon port est consubstantiel à l'exercice du pouvoir, le processus qui mène à la décision requiert de plus en plus l'apport d'avis, d'expertises et de réflexions collectives.

Gouverner, diriger, manager des organisations et des collectifs de travail entraînent à la formation d'équipes de direction. Encore faut-il définir ce qui les spécifie aujourd'hui, ce qui les rendrait plus signifiantes et opérantes qu'hier et faire valoir la rénovation de leurs modalités d'exercice.

Que signifie l'existence d'équipes de direction dans un contexte marqué par la désinstitutionnalisation, la montée en puissance des directions générales et des sièges fonctions supports, les réformes de la tarification et le développement des CPOM, le management par pôles en dispositifs ou en plateformes de services ?

En quoi participent-elles à la clarification des postures entre pouvoir, responsabilité et coopération, entre autorité, Dirigeance, management et co-construction ?

Quelles plus-values apportent-elles aux projets des institutions et à la qualité de leur mise en œuvre ? Comment doivent-elles être dorénavant pensées et organisées, de manière différenciée selon le type et la taille de l'organisation, pour construire du collectif tout en contribuant à ce que les acteurs s'individuent et non s'atomisent ?

## OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Différencier ce qui appartient à l'exercice solitaire du pouvoir et de la responsabilité de la coopération entre cadres dirigeants : entre processus de décision et action de décider ;
- Différencier les modalités des équipes de direction en fonction de la diversité des organisations ;
- Penser l'exercice de l'autorité à plusieurs comme construit permanent et fragile ;
- Définir le projet managérial de son équipe de direction, élaborer des repères pour l'action collective ;
- Faire institution ;
- Identifier les dispositifs facilitant la co-construction

## PROGRAMME

### Séquence 1 : Les équipes de direction : de la diversité à la coopération – F. Noble

Bref rappel de l'évolution des environnements et de leurs incidences sur les organisations

Adaptation / mutation des personnes morales gestionnaires et de leurs établissements et services, transformation de l'offre

La diversité des équipes de direction et les espaces qu'elles représentent selon leur position au sein de l'institution : espaces politico-stratégique, technico-stratégique et opérationnel

Les conditions d'exercice de chacune des équipes de direction

La question de la coordination institutionnelle

### Séquence 2 : Equipe de direction : co-construire pour manager – M. Foudriat

Les perspectives théoriques : stratégique et systémique, cognitive et constructiviste, pragmatique

L'analyse des changements organisationnels

Les questions théoriques de toute co-construction

La construction de dispositifs méthodologiques

Les postures managériales

### Séquence 3 : Décentralisation, subsidiarité et fonctions dirigeantes – R. Janvier

Du centre au seuil : un pas de côté

Relecture des réalités vécues dans les établissements et services des participants

Quelques repères théoriques (écosystème, pensée complexe...)

Perspectives ouvertes par le changement de regard quant à la conception des fonctions de cadre

### Séquence 4 : L'équipe de direction au défi d'un management alternatif – F. Batifoulier

La difficulté des temps nécessite de dépasser les effets de mode pour poser les bases d'un management alternatif qui s'organise autour de notions clés :

l'institution, la clinique, la délibération... et la place d'exception :

## Les + de la formation

*Ce cycle de 4 journées s'adresse aux dirigeants et aux cadres soucieux de repenser le fonctionnement de leurs équipes de direction pour faire exister collectivement, chacun à sa place et de sa place, des « systèmes politiques » fondant leur légitimité et leur autorité.*

*Chaque séquence est animée par un intervenant différent. Le programme détaillé de chaque séquence sera transmis sur demande.*

*Ce cycle peut se réaliser en totalité ou partiellement. Chacune des séquences pouvant être suivie et facturée de manière séparée.*

*Ce module peut être réalisé en formation Intra, dans votre structure*

## CONTACTS

Inscription Formations Perfectionnement,  
Séminaires et Formations supérieures

[inscription@andesi.asso.fr](mailto:inscription@andesi.asso.fr)

Pour réaliser cette formation dans votre établissement :

Lydie AUGUSTIN

Assistante de formation Andesi sur sites

[l.augustin@andesi.asso.fr](mailto:l.augustin@andesi.asso.fr)



### S'INSCRIRE

Comment  
financer votre  
formation

Demander un  
devis

### COÛT

1 séquence : 320 euros  
Cycle complet : 1280 euros  
Intra : nous consulter (= [inscription@andesi.asso.fr](mailto:inscription@andesi.asso.fr))

### DURÉE

4 jours pour le cycle complet  
28 heures

### DATE(S)

31 janvier, 28 février, 28 mars, 25 avril  
12 Septembre, 10 octobre, 7 novembre,  
5 décembre

### INTERVENANT.E.S

Francis Batifoulier, Michel Foudriat,  
Roland Janvier, François Noble



01 46 71 71 71  
[info@andesi.com](mailto:info@andesi.com)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Présentiel  Distanciel  Hybride

Exposés théoriques suivis de débats collectifs ;

Mises en situation à partir d'expériences professionnelles passées ou en cours.

## DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Un questionnaire préalable à la formation sera adressé à chaque stagiaire. Il vise à identifier ses attentes de formation et ses connaissances du sujet.

En complément d'un échange intervenant-stagiaire à l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction sera adressé à chacun.

A six mois, le stagiaire est sollicité pour évaluer l'impact de la formation sur ses pratiques.

## VALIDATION/CERTIFICATION

Une attestation de formation est délivrée en fin de formation par l'Andesi.

## LIEU DE FORMATION

En Inter - à l'Andesi

Dans votre établissement

## ACCESSIBILITÉ

Nous étudions au cas par cas toutes les situations de handicap afin d'envisager une intégration dans la formation. Dans le cas contraire, nous prévoyons une orientation vers des organismes appropriés.

Contact référent handicap

Isabelle CARIAT

Tél. : 01 46 71 71 71

Courriel : [i.cariat@andesi.asso.fr](mailto:i.cariat@andesi.asso.fr)

## DÉLAI D'ACCÈS

Inscription jusqu'à la veille de l'ouverture de la formation.